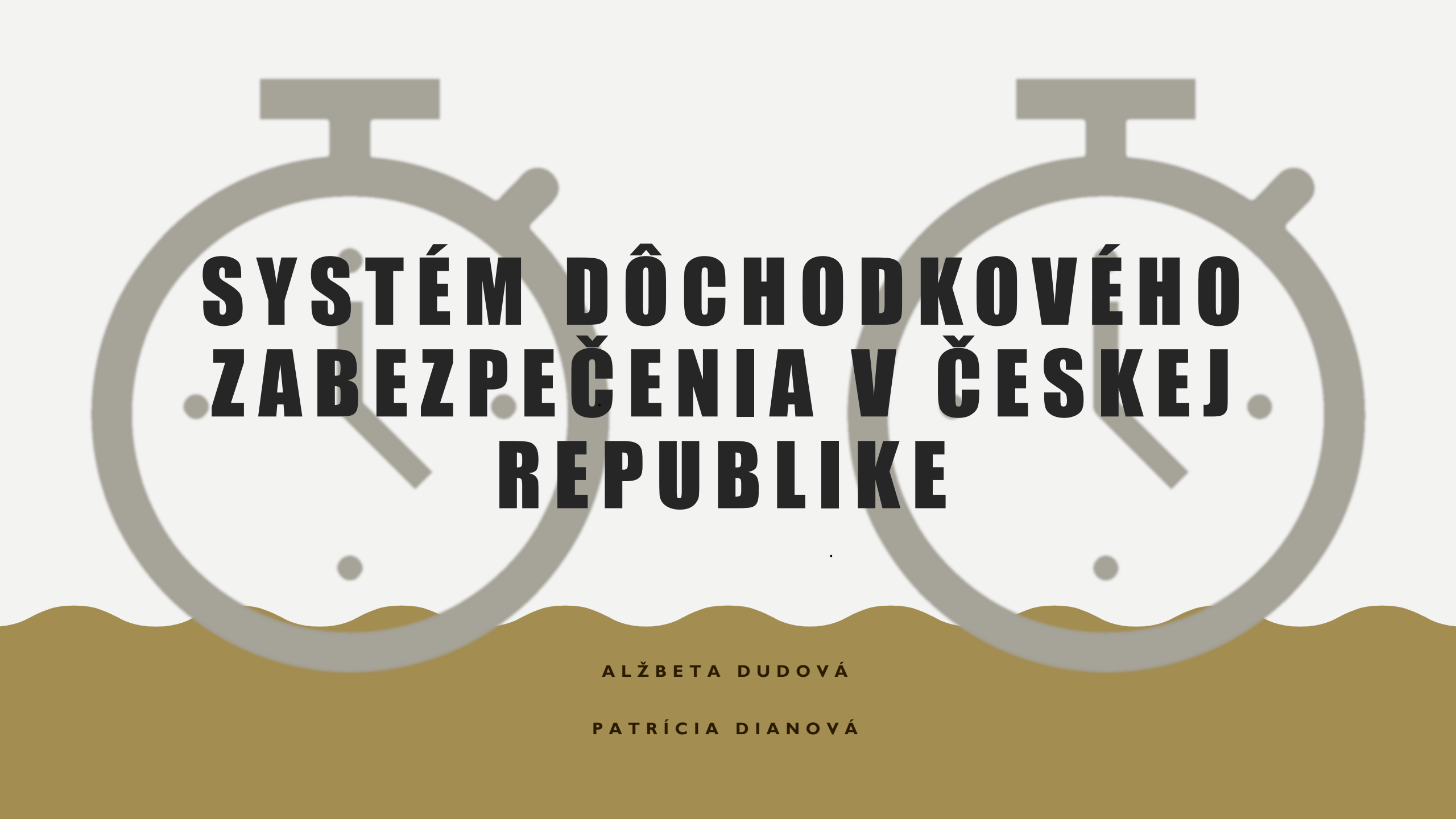




SYSTÉM DÔCHODKOVÉHO ZABEZPEČENIA V ČESKEJ REPUBLIKE

ALŽBETA DUDOVÁ

PATRÍCIA DIANOVÁ

ZÁKONY ČR O DŮCHODKOVOM POISTENÍ

- **Zákon č. 589/1992 Sb.** - o pojištění na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, zahrňující poistné na důchodkové poistenie, poistné na nemocenské poistenie a príspevok na štátnu politiku zamestnanosti,
- **Zákon č. 155/1995 Sb.** - o důchodkovém pojištění
- **Zákon č. 42/1994 Sb.** - o penzijním připojištění se státním příspěvkem (II.pilier)
- **Zákon č. 427/2011 Sb.** - o doplňkovom penzijním spoření (III.pilier)

PILIERE DÔCHODKOVÉHO POISTENIA

I. Pilier

Povinný štátny
priebežný systém

Spravovaný
Českou správou
sociálneho
zabezpečenia

II. Pilier

Dobrovoľný
doplňkový
systém

Vytvorený v roku
2013 a súčasne
zrušený v roku
2016

III. Pilier

Dobrovoľný
doplňkový
systém

Spravovaný
penzijnou
spoločnosťou

I. PILIER

**ZÁKLADNÉ
DÔCHODKOVÉ
POISTENIE**

I. PILIER

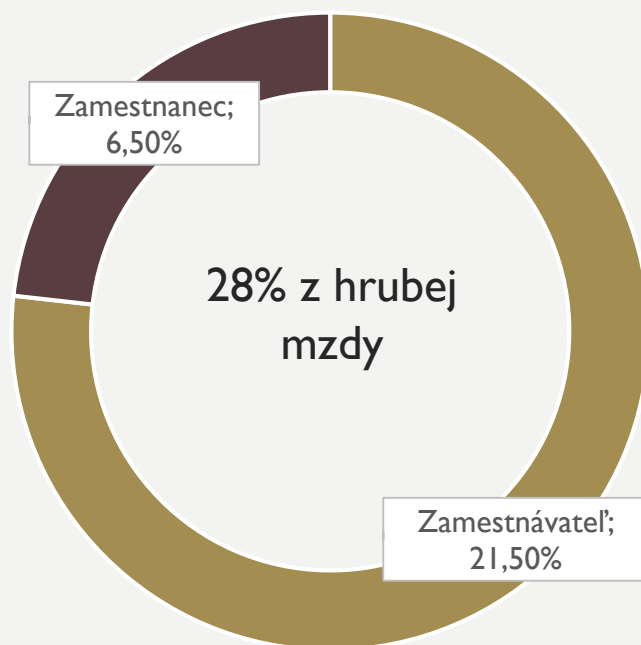
- **Systém PAYGO**
- **Dôchodkové poistenie:** starobný dôchodok
invalidný dôchodok
vdovský a vdovecký dôchodok
sirotský dôchodok
- **Tvorený dvoma zložkami:** základnou výmerou a percentuálnou výmerou
- **Je povinný pre:** zamestnancov, policajtov, vojakov, príslušníkov väzenskej služby, SZČO, sudcov, poslancov Poslaneckej snemovne a ďalších



POISTNÉ NA DÔCHODKOVÉ POISTENIE

Zamestnanci

SZČO



- 28 % z vymeriavacieho základu pre odvod poistného na sociálne poistenie
- maximálny vymeriavací základ: 1 569 552 Kč (57 708,50 EUR) pre rok 2019
- minimálny vymeriavací základ: 8 175 Kč (300,57 EUR) pre rok 2019

NÁROK NA STAROBNÝ DÔCHODOK

- Dôchodkový vek

Rok narodenia	Muž	Žena s dvomi deťmi
Pred rokom 1936	60 rokov	55 rokov
1940	60 rokov a 10 mesiacov	55 rokov
1950	62 rokov a 6 mesiacov	58 rokov a 4 mesiace
1960	64 rokov a 2 mesiace	62 rokov a 2 mesiace
1970	65 rokov	65 rokov
Po roku 1971	65 rokov	65 rokov

NÁROK NA STAROBNÝ DÔCHODOK

- Minimálna doba poistenia

Dosiahnutie dôchodkového veku	Potrebná doba poistenia
Pred rokom 2010	25 rokov
V roku 2010	26 rokov
V roku 2013	29 rokov
V roku 2015	31 rokov
V roku 2017	33 rokov
Po roku 2018	35 rokov

STAROBNÝ DÔCHODOK

- **Základná výmera:** pevne stanovená, pre všetkých rovnaká, 3 270 Kč (118,57 EUR) pre rok 2019
- **Percentuálna výmera:** individuálne stanovená na základe priebehu poistenia
: minimálna výška 770 Kč (27,92 EUR) pre rok 2019
- **Minimálna garantovaná výška starobného dôchodku:** 4 040 Kč (146,49 EUR) pre rok 2019
- **Redukčné hranice:**

	Príjem	Zápočet
Prvá redukčná hranica	do 14 388 Kč (533,96 EUR)	100 %
Druhá redukčná hranica	od 14 388 – 130 796 Kč	26 %
Nad druhú redukčnú hranicu	od 130 796 Kč (4 854,02 EUR)	0 %

- **Maximálna výška starobného dôchodku:** 35 odpracovaných rokov - 26 714 Kč (991,39 EUR) pre rok 2019
: 47 odpracovaných rokov - 26 714 Kč (1 289,70 EUR) pre rok 2019

PRÍKLAD

Muž je narodený 01.09.1955. Podľa zákona je vek odchodu do dôchodku 63 rokov a 4 mesiace. Z čoho vyplýva, že vznik nároku na dôchodok je 1. 1. 2019. Vymeriavacím základom za obdobie 1986 – 2018 je suma vo výške 32 462 Kč (1 204,71 EUR), potrebnú dobu poistenia dosiahol v rozsahu 35 rokov.

VÝPOČET

1. Výpočet osobného vymeriavacieho základu sa stanoví na základe redukčných hraníc z čiastky do výšky prvej redukčnej hranice t. j. 14 388 Kč sa započíta 100 % a z rozdielu medzi 32 462 Kč a 14 388 Kč sa započíta iba 26 % → $18\,074 * 26\% = 4\,700$ Kč (po zaokrúhlení na celé koruny nahor).
2. Osobný vymeriavací základ je teda 19 088 Kč (708,38 EUR) = (14 388 + 4 700).
3. Percentná výmera sa stanovuje ako dĺžka doby poistenia a koeficient 1,5 %, čo znamená v našom prípade 52,5 % ($35 * 1,5\%$) → percentná výmera je 10 222 Kč (379,35 EUR, získaných ako 19 088 Kč * 52,5 %).
4. Mesačný dôchodok priznaný k 01. 01. 2019 je vo výške 13 292 Kč (493,28 EUR) (základná výmera vo výške 3 270 Kč + percentná výmera vo výške 10 222 Kč).

II. PILIER

**DÔCHODKOVÉ
SPORENIE**



II. PILIER

Vznik v roku 2013

Dobrovoľný

Pre osoby staršie ako 18 rokov

Zrušený 1.januára 2016

Ku koncu roka 2015 bolo v II. pilieri 84,5 tisíc klientov, ktorí v ňom nasporili 2,8 miliardy korún.

- **Ako prebiehala výplata peňazí?**

Prevod na účet alebo presun do III. piliera.

- **Skrátil sa ľuďom, ktorí si sporili v II. pilieri štátny dôchodok?**

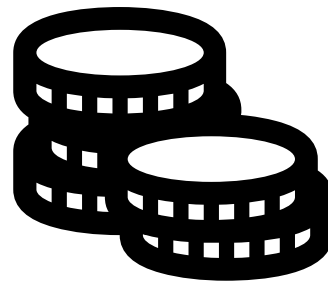
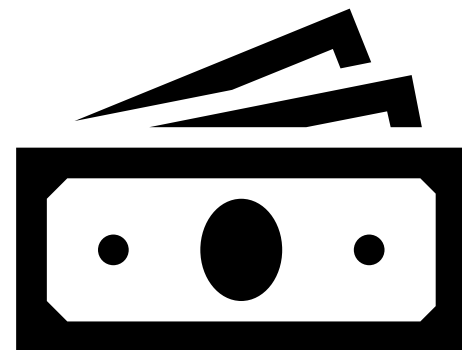
Áno.

- **Bol II. pilier výhodný?**

Pre väčšinu zúčastnených áno.

- **Prečo vláda zrušila II. pilier, keď zarábal?**

Malý záujem, snaha zastaviť odliv peňazí zo štátneho rozpočtu.



III. PILIER

**DOPLNKOVÉ
DÔCHODKOVÉ
SPORENIE**



Dobrovoľný

Penzijné pripoistenie vo forme penzijných fondov (1994 - 2012)

Po veľkej dôchodkovej reforme zmenené na **Doplňkové dôchodkové sporenie** (od 2013)

I. TRANSFORMOVANÉ FONDY

Pôvodní účastníci penzijného pripoistenia boli presunutí z penzijných fondov do tzv. transformovaných fondov

Výhody : záruka nezáporného zhodnotenia

Účastník z transformovaných fondov môže dostať:

- **Penziu**
 - Starobná (min. 60r, min. 60 mesiacov sporenia, vyplácaná doživotne)
 - Invalidná (min. 60 mesiacov sporenia, vyplácaná doživotne)
 - Výsluhová (min. 180 mesiacov sporenia)
 - Pozostalostná
- **Jednorazové vyrovnanie**
- **Odbytné**

! Od 1.1.2013 do transformovaných fondov nesmie vstúpiť žiadny klient

Dobrovolné spoření s podporou
státu

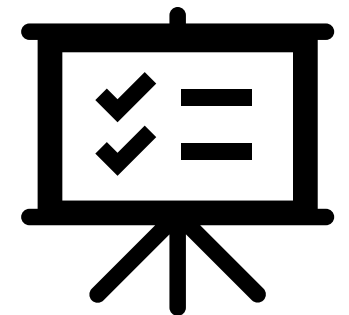
Transformovaný
fond

Účastnické
fondy

2. ÚČASTNÍCKÉ FONDY

Noví účastníci vkládají peníze do tzv. účastnických fondů

- strata garancie nezáporného hodnotenia
 - strata nároku na výsluhový dôchodok
- + možnosť raz ročne zdarma meniť typ fondu



Priemerný príspevok od zamestnávateľa je 914 Kč.

✓ Výhodné pre obe strany:

- do 50 000 Kč ročne príspevok nepodlieha sociálnemu ani zdravotnému poisteniu
- pre zamestnávateľa je to daňovo uznateľný náklad

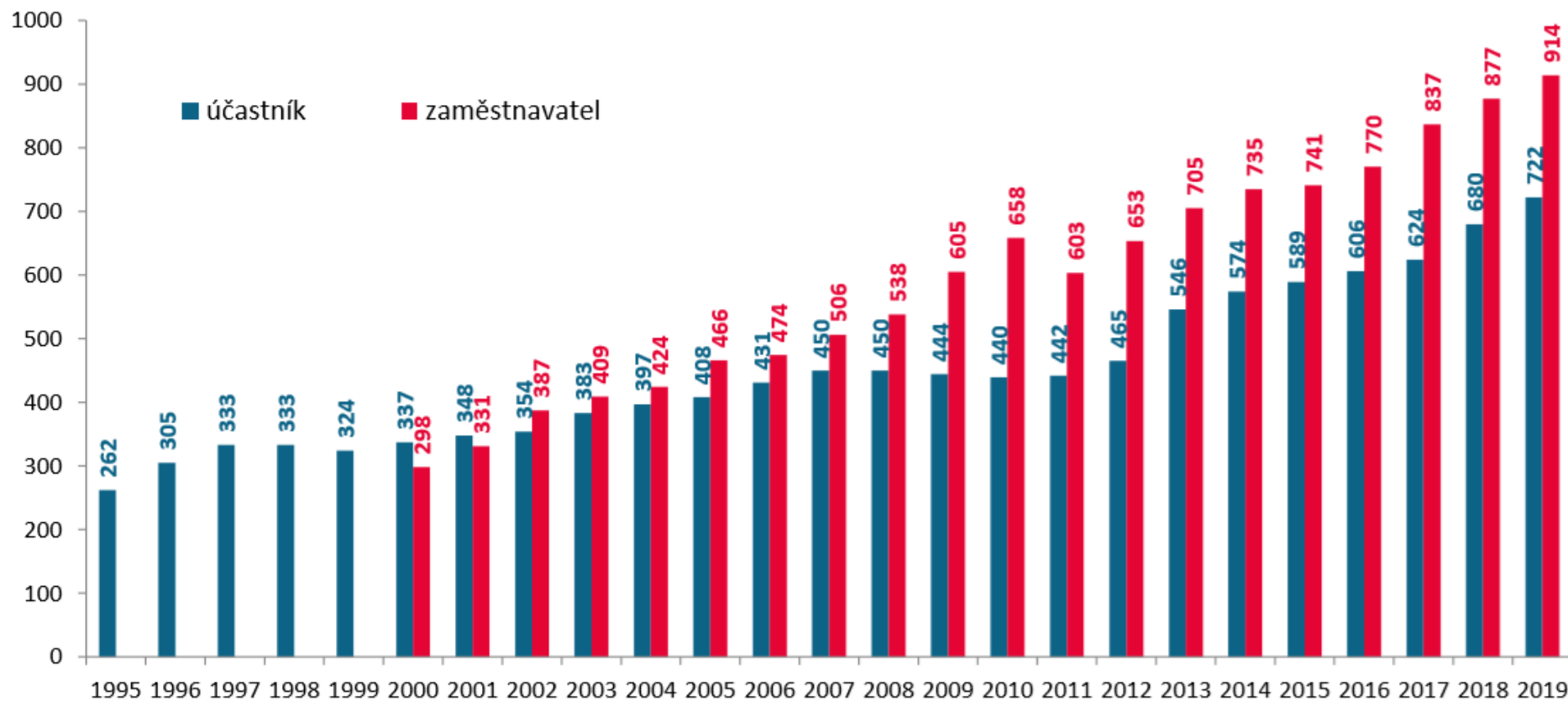
**! Ak prispeje zamestnávateľ,
v danom mesiaci už neprispieva štát !**

Vklad účastníka (Kč)	Príspevok od štátu (Kč)
min. 100	-
300	90
400	110
500	130
600	150
700	170
800	190
900	210
1000 +	230



ASOCIACE
PENZIJNÍCH
SPOLEČNOSTÍ ČR

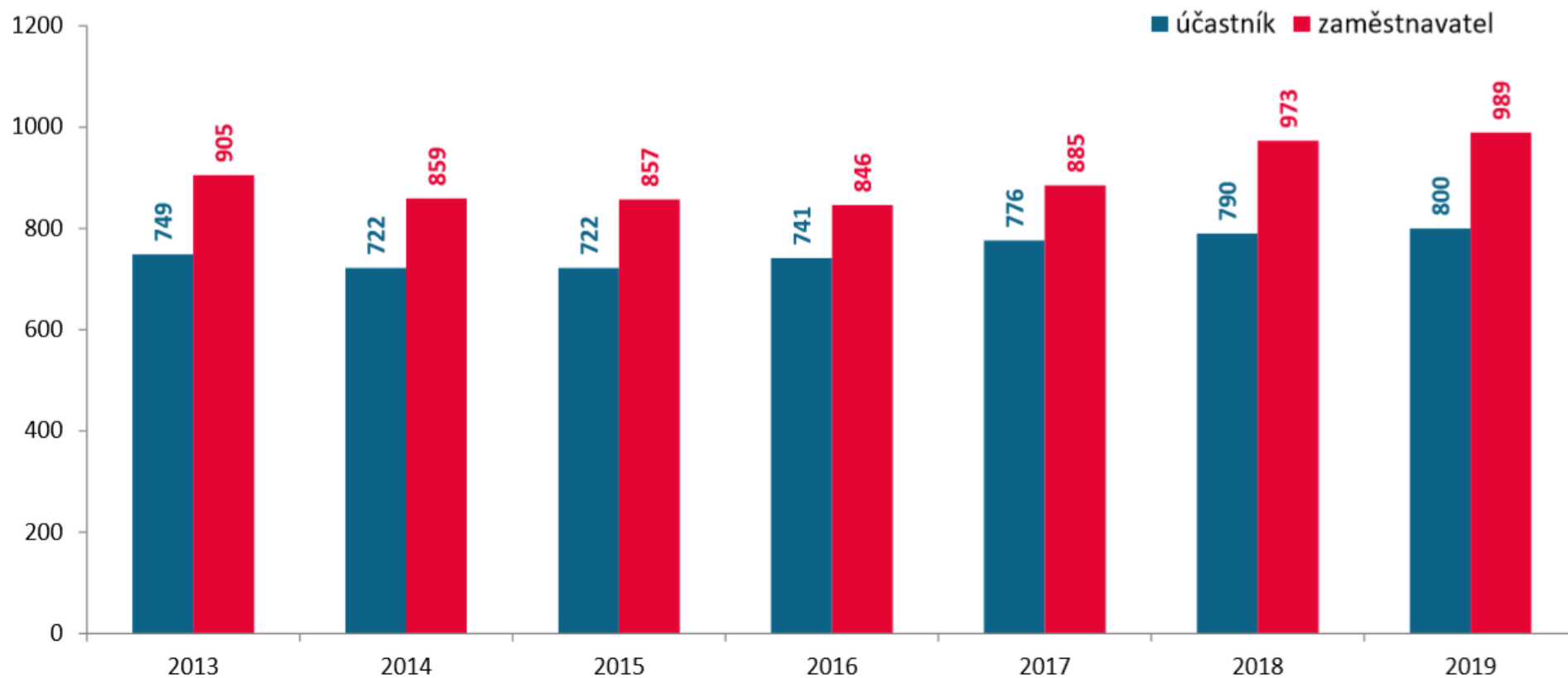
Vývoj průměrného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele v letech 1995 – 2019 v PP (v Kč)





ASOCIACE
PENZIJNÍCH
SPOLEČNOSTÍ ČR

Vývoj průměrného měsíčního příspěvku účastníka a zaměstnavatele v letech 2013 – 2019 v DPS (v Kč)



PREDDÔCHODOK

Možnosť odísť do preddôchodku o 5 rokov skôr ako účastník dovŕši dôchodkový vek

Výplata vlastných nasporených peňazí na účte DPS

POZOR nie štát! → predčasný dôchodok

Podmienka: dostatok finančných prostriedkov na účte DPS, aby výška vyplateného preddôchodku bola aspoň 30% priemernej mzdy

Penzijné spoločnosti:

- Allianz penzijní společnost, a. s.,
- AXA penzijní společnost a. s.,
- Conseq penzijní společnost, a. s.,
- Česká spořitelna penzijní společnost, a. s.,
- ČSOB penzijní společnost, a. s.,
- NN Penzijní společnost, a. s.,
- KB penzijní společnost, a. s.,
- Penzijní společnost České pojišťovny, a. s..

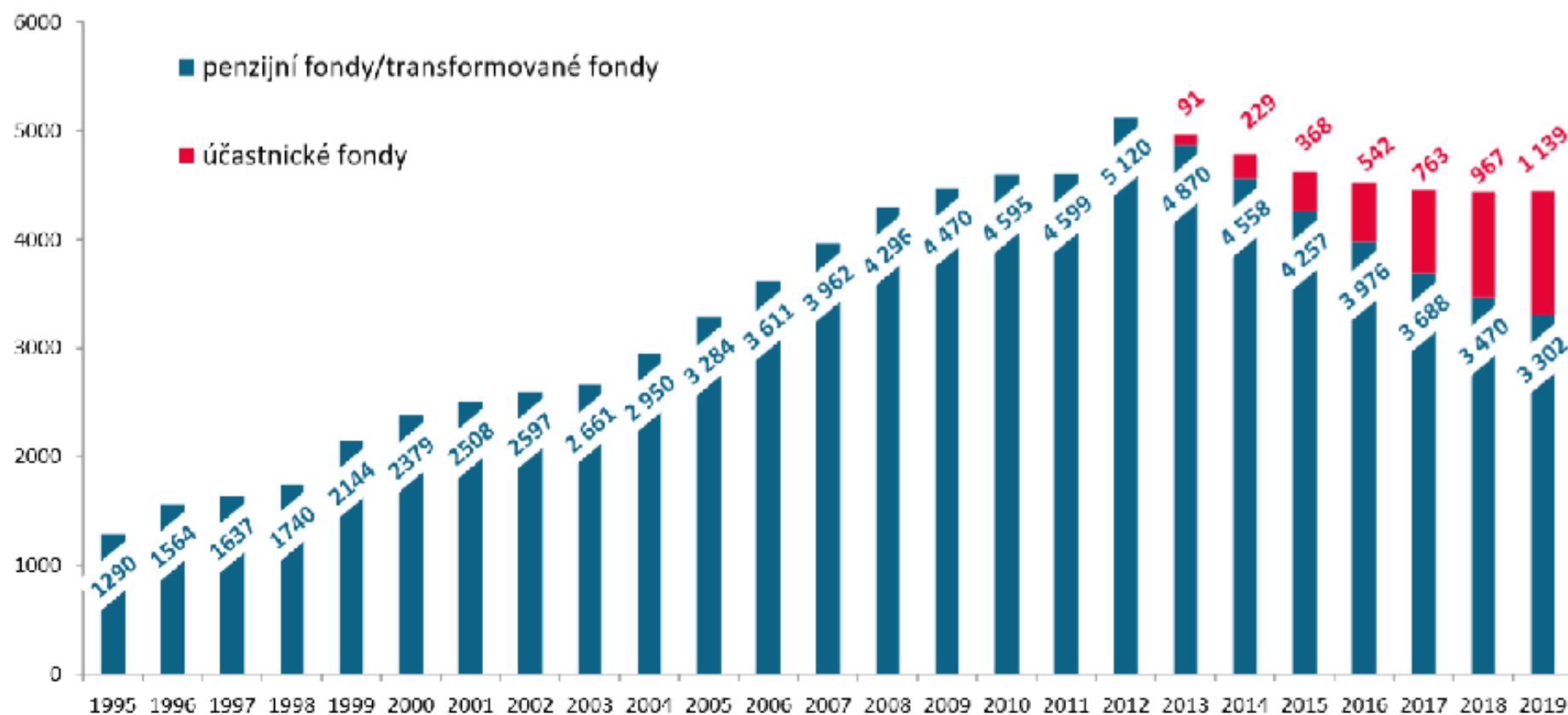
Penzijné fondy:

- Konzervatívny (stabilný výnos, nižšie riziko, krátka doba sporenia)
+ 2.1 %
- Dynamický (väčšie riziko, vyšší výnos, dlhšia doba sporenia)
+ 18.9%
- Vyvážený (stredná cesta medzi konzervatívnym a dynamickým)
+ 10.7%
- Etický
- Sporiaci
- Garantovaný



ASOCIACE
PENZIJNÍCH
SPOLEČNOSTÍ ČR

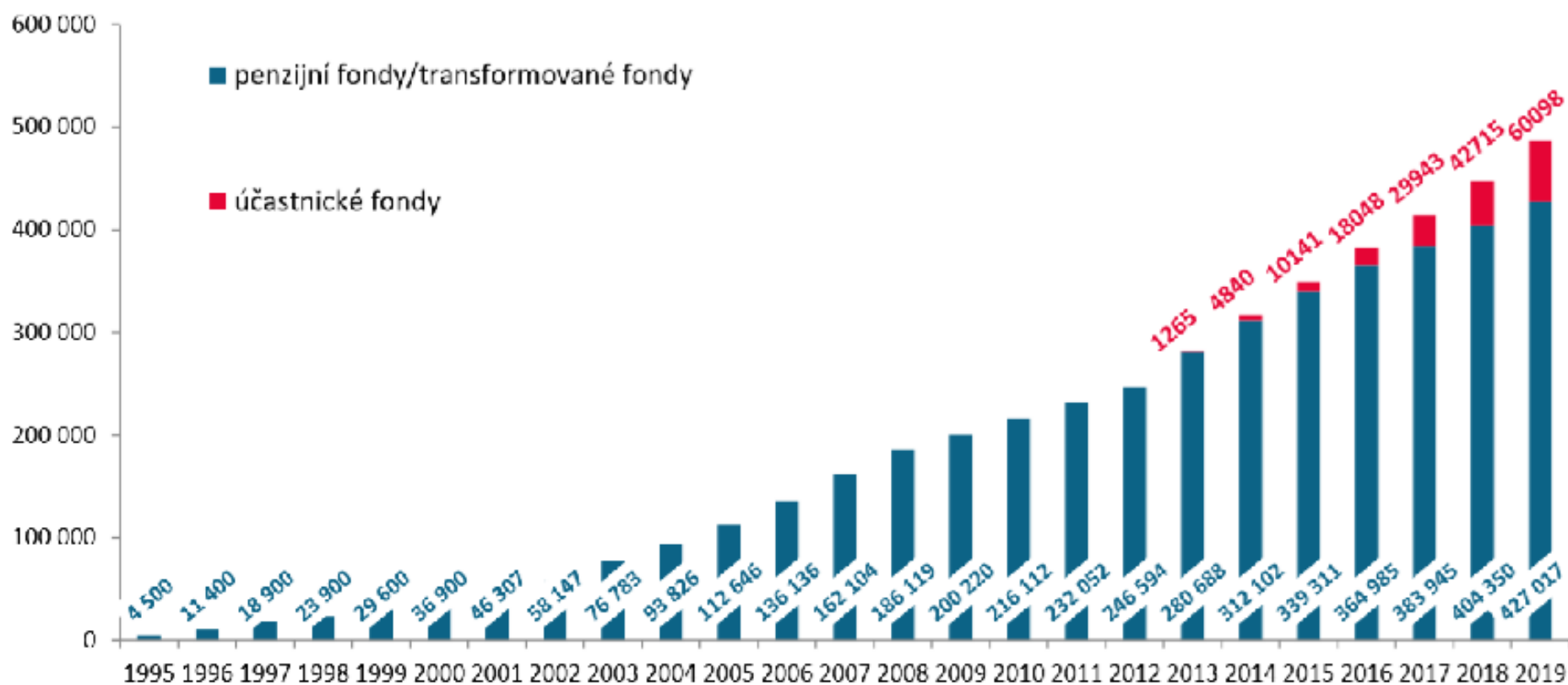
Vývoj počtu účastníků v letech 1995 – 2019 (v tis. osob)





ASOCIACE
PENZIJNÍCH
SPOLEČNOSTÍ ČR

Vývoj objemu spravovaných prostředků účastníků v letech 1995 – 2019 (v mil. Kč)



**ĎAKUJEME
ZA
POZORNOST**



ZDROJE

- <https://www.cssz.cz/web/cz/starobni-duchod-podrobne>
- <https://www.cssz.cz/web/cz/vypocet-a-vyplata-duchodu>
- <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1106&langId=cs&intPageId=4478>
- <https://www.vypocet.cz/popis-vypoctu-duchodu>
- <https://www.apfcr.cz/>
- <https://www.apfcr.cz/ctvrtletni-vysledky-2018/>
- <https://www.kurzy.cz/vypocet/vypocet-duchodu/>

