



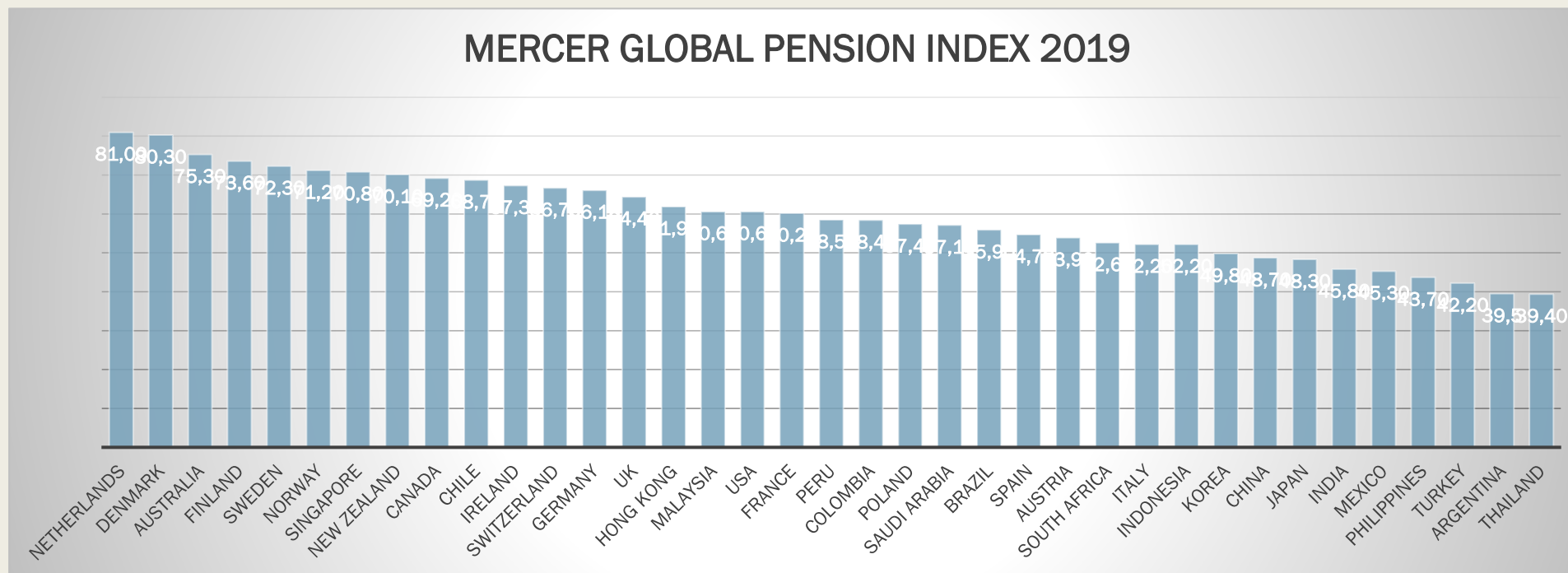
DÔCHODKOVÝ SYSTÉM V HOLANDSKU

Boris Scherer



Jeden z najlepších

- V rebríčku MELBOURNE MERCER GLOBAL PENSION INDEX z roku 2019 a 2018 sa umietnil na 1. mieste a pravidelne sa vyskytuje v top 3, dosahuje hodnotenie A
- Rovnako podľa Allianz Pension Sustainability Index 2014 patrí Holandsko medzi krajiny s najudržateľnejším dôchodkovým systémom.



Kľúčové informácie

podľa		Holandsko	OECD
Priemerný zárobok	EUR	50853	34803
Verejné výdavky na dôchodkový systém	% z HDP	5,4	8,2
Očakávaná dĺžka života	Pri narodení	82,0	80,9
	Vo veku 65 rokov	20,0	19,7
Populácia nad 65 rokov ako % z pracujúcej populácie		30,2	27,9

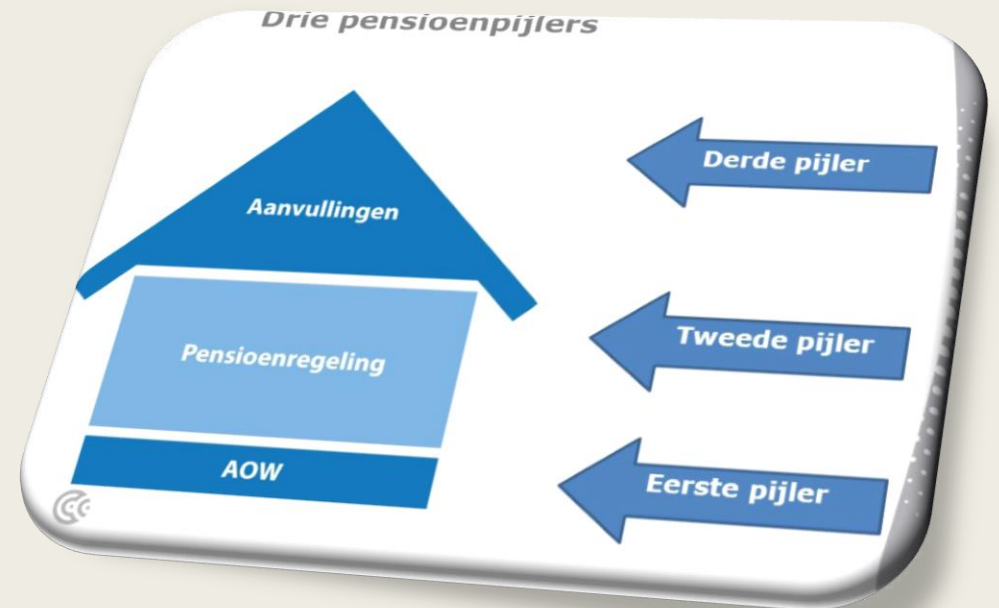
- Základná výška dôchodku pre jednu osobu v roku 2018 bola 1173,33 EUR mesačne. Prídavok na dovolenku bol vo výške 71,42 EUR na osobu. Dokopy teda dostávame 1244,75 EUR pre jednotlivca a 1717,78 EUR pre páry. Priemerná výška dôchodku závisí od minimálnej mzdy, pričom sa aktualizuje každé 2 roky.



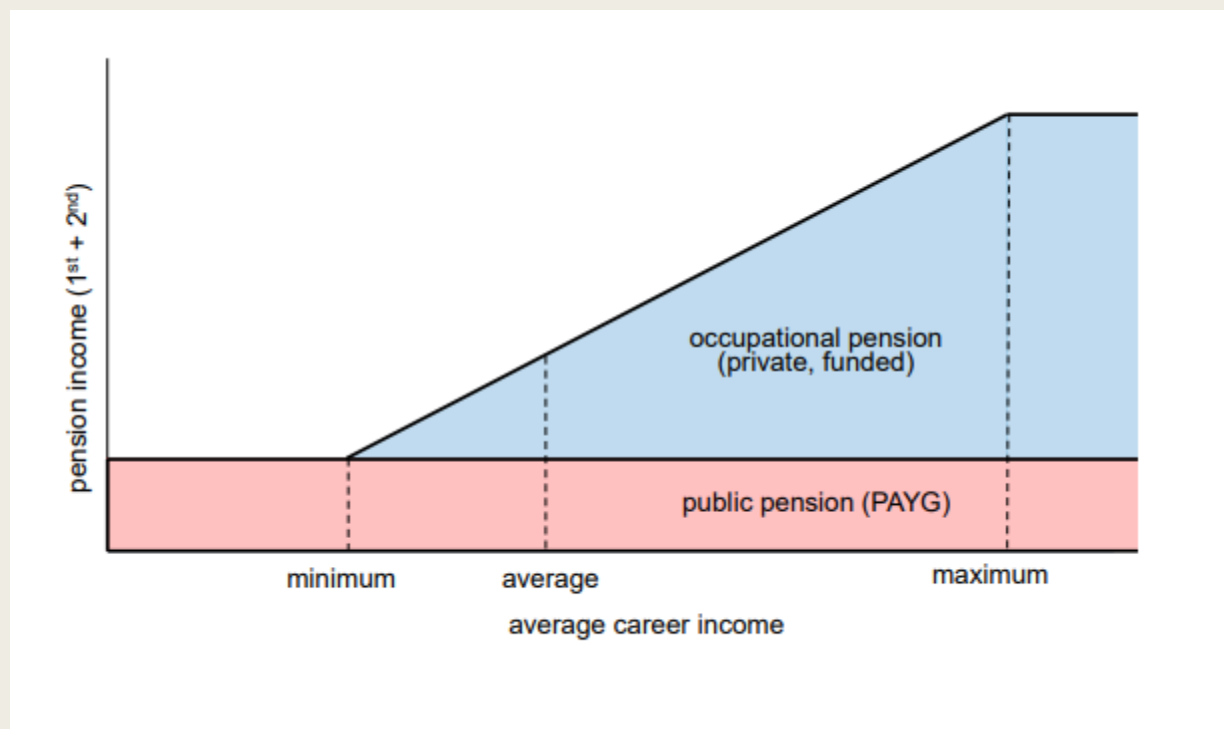
Zloženie dôchodkového systému

Holandský dôchodkový systém sa skladá z 3, prípadne 4 pilierov:

- I. pilier – štátny General Old Age Pensions Act (*Algemene Ouderdomswet, AOW*)
- II. pilier - **Supplementary pension**
- III./IV. Pilier - **Individuálne dôchodkové poistenie**



Náčrt systému starobných dôchodkov 1. a 2. piliera



Algemene Ouderdomswet – AOW

(General Old Age Pensions Act)

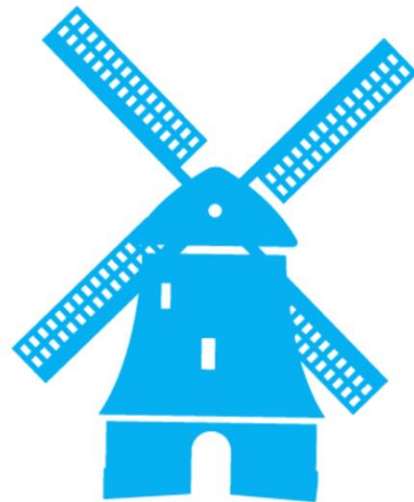
- I. pilier
- Flat-rate
- Pay-as-you-go
- Predstavuje len minimálny príjem, tzv. základný dôchodok - *basispensioen*
- Nárok má každý, kto žil v Holandsku aspoň 50 rokov a dovŕšil zákonom daný vek odchodu do dôchodku. Áno, ľudia čo vôbec nepracovali, iba v Holandsku žili, majú takisto právo tento dôchodok poberať
- Každým rokom sa postupne zvyšuje, pričom momentálne je 66 rokov.
- V roku 2022 dosiahne úroveň 67 rokov a 3 mesiace, pričom následne sa bude zvyšovať na základe očakávanej dĺžky života



Algemene Ouderdomswet – AOW

(General Old Age Pensions Act)

- Za každý rok, v ktorom daná osoba žila v Holandsku, si našetrí 2% do AOW,
 $2\%/rok * 50 rokov = 100\%$
- Predstavuje len približne 32%-ný podiel na celkovom dôchodku priemerného dôchodcu
- Zároveň predstavuje až do 70% čistej minimálnej mzdy
- Vypláca ho štát pomocou Social Insurance Bank (*Sociale Verzekeringsbank, SVB*)



Predpokladané budúce podmienky odchodu do dôchodku

			2016	2020	2030	2040	2050	2060	2070
Qualifying condition for retiring with a full pension	Minimum requirements	Contributory period - men	-	-	-	-	-	-	-
		Retirement age - men	65+6m	66+8m	68	69+3m	70+6m	71+6m	72+6m
		Contributory period - women	-	-	-	-	-	-	-
		Retirement age - women	65+6m	66+8m	68	69+3m	70+6m	71+6m	72+6m
		Statutory retirement age - men	65+6m	66+8m	68	69+3m	70+6m	71+6m	72+6m
		Statutory retirement age - women	65+6m	66+8m	68	69+3m	70+6m	71+6m	72+6m

Príklad

Pozrime sa na ľudí, ktorí žili v Holandsku aspoň 50 rokov a dosiahli dôchodkový vek:

- Pár žijúci spolu – každý dostane približne 700€ v hrubom každý mesiac, čo aktuálne predstavuje 50% aktuálnej minimálnej mzdy
- Človek žijúci sám – približne 1000€ mesačne v hrubom, čo predstavuje 70% aktuálnej minimálnej mzdy



Supplementary pension

- II. Pilier
- Tvorí hlavnú záťaž financovania dôchodkov
- Tvorí ho kolektívne zamestnávateľské penzijné schémy prepojené s konkrétnym priemyselným odvetvím alebo podnikom
- Sú riadené penzijnými fondami alebo poisťovacími spoločnosťami
- Je v ňom viac ako 90% pracujúcich
- Aktíva z týchto schém dosahujú až 109% HDP



Penzijné fondy

- Spoločnosti platia mesačné príspevky do dôchodkových fondov v mene svojich zamestnancov.
- Kapitál sa investuje a zhodnotenú investíciu sa vyplácajú v prospech súčasných a budúcich dôchodcov.
- Podľa zákona sú právne a finančne nezávislé a musia fungovať ako neziskové organizácie.
- Sú teda chránené v prípade, že má spoločnosť finančné problémy.
- Systém sa skladá až z



Rôzne druhy penzijných fondov

V Holandsku existujú **tri** druhy kolektívnych dôchodkových fondov:

1. Priemyselné dôchodkové fondy, ktoré zahŕňajú ľudí pracujúcich v celom sektore, ako je napríklad stravovanie, maloobchod, stavebníctvo alebo štátna služba.
2. Firemné dôchodkové fondy, pre jednu spoločnosť.
3. Nezávislé profesionálne dôchodkové fondy pre lekárov, zubárov a podobne.



Zamestnanecké penzijné schémy

- **Princíp defined-benefit schemes** - Dôchodok sa určuje na základe poistno-matematických princípov a nezávisí primárne od výšky úspor a zhodnotenia na osobnom dôchodkovom účte (defined-contribution schemes)
- dôležité sú takisto parametre ako počet rokov odvádzania príspevkov a ich výška.
- Každá zamestnanecká dôchodková schéma určuje pravidlá prerozdelenia príspevkov.



Individuálne poistenie

- III./IV. Pilier
- Najčastejšie využívané živnostníkmi a zamestnancami v odvetviach bez kolektívnych dôchodkových fondov.
- Ako aj v iných krajinách, predstavuje rôzne súkromné individuálne druhy poistení ako napr. anuity, životné poistenia, produkty umožňujúce skorší odchod do dôchodku a pod.



Očekávaný demografický vývoj v Holandsku

	2016	2020	2030	2040	2050	2060	2070	Peak year*
Population (thousand)	17.035	17.463	18.436	19.054	19.238	19.331	19.551	2070
Population growth rate	0,6	0,6	0,5	0,2	0,0	0,1	0,1	2017
Old-age dependency ratio (pop65/pop15-64)	28,1	30,7	38,9	43,9	42,5	44,3	48,4	2070
Ageing of the aged (pop80+/pop65+)	24,3	24,6	29,7	34,1	41,8	39,5	38,5	2053
Men - Life expectancy at birth	79,8	80,7	82,0	83,2	84,4	85,5	86,5	2070
Men - Life expectancy at 65	18,4	19,0	20,0	20,9	21,8	22,6	23,4	2069
Women - Life expectancy at birth	83,3	84,1	85,5	86,7	87,9	89,0	90,1	2070
Women - Life expectancy at 65	21,2	21,8	22,8	23,8	24,7	25,6	26,4	2069
Men - Survivor rate at 65+	88,9	89,8	91,2	92,4	93,4	94,2	95,0	2070
Men - Survivor rate at 80+	60,8	63,5	67,9	71,8	75,3	78,5	81,2	2070
Women - Survivor rate at 65+	91,7	92,4	93,6	94,5	95,3	96,0	96,6	2070
Women - Survivor rate at 80+	72,1	74,3	78,0	81,3	84,0	86,4	88,5	2070
Net migration	85,5	66,9	59,5	43,7	29,6	28,6	24,5	2016
Net migration over population change	0,9	0,6	0,7	1,1	4,3	2,0	1,0	2051



ĎAKUJEM ZA
POZORNOST

ZDROJE

- <https://info.mercer.com/rs/521-DEV-513/images/MMGPI%202019%20Full%20Report.pdf>
- <https://www.fiapinternacional.org/wp-content/uploads/2016/10/Pension-Sustainability-Index-2016.pdf>
- <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1122&langId=en&intPagId=4993>
- <https://dennikn.sk/blog/133815/dochodkovy-system-v-holandsku/>
- <https://www.iamexpat.nl/expat-info/official-issues/pensions-retirement-netherlands>
- <https://www.oecd.org/els/public-pensions/PAG2019-country-profile-Netherlands.pdf>
- https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/economy-finance/final_country_fiche_nl.pdf